



**Universidad Nacional  
de Tucumán**

Fundada el 25 de mayo de 1914

**Cátedra de Estadística  
Facultad de Ciencias Económicas**

**Informe Estadístico Nº 53**

**ALGUNOS ASPECTOS DE LAS CONDICIONES DE  
VIDA DE LAS MUJERES DEL NOROESTE  
ARGENTINO**

*Tucumán  
Agosto 2006*

**PROYECTO CIUNT:** Capital Humano, Capital Social y Desarrollo Sustentable del NOA y Tucumán-  
**DIRECCION:** Lic. Jesús Isidro Gutiérrez

**ALGUNOS ASPECTOS DE LAS CONDICIONES DE**  
**VIDA DE LAS MUJERES DEL NOROESTE**  
**ARGENTINO**

**C.P.N. Felisa M. López de Corbalán      C.P.N. Alejandro José Alcaide**

**C.P.N. Víctor Eduardo Juliano**

**Trabajo apoyado por:**

- ✓ Consejo de Investigaciones de la Secretaría de Ciencia y Técnica de la U.N.T.
- ✓ Cooperadora de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNT

COLABORARON:

Integrantes de la Cátedra de Estadística de  
la Facultad de Ciencias Económicas

C.P.N. Juan Alberto Cerisola

Lic. Jesús Isidro Gutiérrez

Lic. Daniel Yañez

C.P.N. Mónica I. Huerta M. de Labastida

C.P.N. Aída López Cleip de Sosa

C.P.N. María T. Amoroso de Maza

C.P.N. Olga Liliana Kreisel de Ruiz

C.P.N. Pedro Rollán

C.P.N. Juan Manuel Fernández

Sr. Matías Torres Vega

Sr. Lautaro Mariscal Heredia

## PROLOGO

*“Trabajar, ser autónomas, adquirir libertad, irrumpir en el mundo masculino nos ha traído a las mujeres muchas ventajas. Pero también, hemos quedado desprotegidas. La mayoría necesitamos trabajar para sobrevivir. Y son dos fuerzas opuestas: para trabajar, ganar, luchar, tener éxito, ser requiere adrenalina,; en cambio para maternar, permanecer en silencio, en la quietud, fuera del tiempo y de las reglas, se necesita occitocina. Estamos atrapadas entre dos maneras totalmente opuestas de vivir, y el desafío es encontrar un equilibrio saludable, personal y a favor del crecimiento, que contemple de un modo justo, la totalidad de necesidades, deseos y expectativas de cada una de nosotras. No es fácil,. Creo que necesitaremos varias generaciones para lograrlo”<sup>1</sup>*

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), define la exclusión social como "una escasez crónica de oportunidades y de acceso a servicios básicos de calidad, a los mercados laborales y de crédito, a condiciones físicas y de infraestructura adecuada, y al sistema de justicia". Durante mucho tiempo, la exclusión se consideró un problema meramente económico, sin embargo, hoy se entiende como "una compleja serie de prácticas sociales, económicas y culturales que resultan en el acceso limitado a los beneficios del desarrollo de ciertas poblaciones, con base en su raza, etnia, género y/o capacidades físicas".

Según el BID, en América Latina y el Caribe, la exclusión social afecta principalmente, entre otros grupos, a las mujeres. Ellas, con su accionar individual y colectivo constituyen un importante motor en la construcción, pertenencia e interacción de redes familiares y sociales, que configuran un marco para el desarrollo del tejido social y cultural de los habitantes del NOA

Este trabajo tiene como objetivo general describir algunos aspectos de las Condiciones de Vida, de las mujeres del Noroeste Argentino, en el mismo se analizan características demográficas y las condiciones en el hogar, se describen el nivel educativo y la situación ocupacional, identificando diferentes modalidades de inserción laboral y la influencia que las

---

<sup>1</sup> Laura Gutman, escritora- Revista Nueva n° 138- 16-04-2006 ( ¿Se perdió el instinto materno?, pag.16

mismas ejercen en la familia y en su entorno social. Para ello, se sistematizó información referida a la mujer y al mercado de trabajo y se procesó y analizó información cuantitativa obtenida de los tabulados básicos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua, que realizó el INDEC, durante el segundo semestre del año 2005.

El Informe consta de las siguientes partes:

- a) Prólogo,
- b) Aspectos Demográficos y Condición en el hogar,
- c) Situación Educativa,
- d) Condiciones Laborales de las mujeres del NOA
- e) Conclusiones y Reflexiones Finales.
- f) Apéndice

El mismo aporta conocimiento de información pertinente sobre aspectos demográficos, educativos y laborales, desde la perspectiva del género, su incidencia en la composición y el desarrollo del Capital Social y Humano de la región y puede ser usado para promover, facilitar y difundir información sobre la temática de género, así como la reformulación de políticas que tiendan a mejorar la situación de los sectores involucrados en el estudio.

Este Informe es el punto inicial para profundizar a través de investigaciones posteriores, las distintas temáticas, que forman parte del Proyecto de Investigación: "**Capital Humano, Capital Social y Desarrollo Sustentable del NOA y Tucumán**", que dirige el Prof. Jesús Gutiérrez, y fue ejecutado en el Instituto de Estudios Socioeconómicos, Cátedra de Estadística de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNT.

## **1.-ANTECEDENTES, ASPECTOS DEMOGRÁFICOS Y CONDICIÓN EN EL HOGAR.**

En el tema de la equidad de género, el referente más importantes es la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, aprobada por 189 países en 1995. La Plataforma supone la consolidación de los compromisos adquiridos durante la Década de la Mujer de las Naciones Unidas, 1976-1985, como también de los compromisos afines adquiridos en el ciclo de conferencias mundiales de las Naciones Unidas celebradas en el decenio de 1990.

Las 12 esferas decisivas de especial preocupación de la Plataforma de Acción son: pobreza, educación y formación, salud, violencia, conflictos armados, economía, toma de decisiones, mecanismos institucionales, derechos humanos, medios de comunicación, medio ambiente y niñas, temas todos de estrecha relación con el concepto de capital social, que en un comienzo se utilizó para denotar la capacidad de los grupos desposeídos para reaccionar frente a las crisis económicas, a las “fallas del mercado” y a los efectos de la desigualdad económica, pero actualmente también permite conocer aspectos que contribuyen a perpetuar la exclusión social y la reproducción de la pobreza. La promoción del capital social en las estrategias de desarrollo permitirá que ciertos grupos de actores tengan mayores niveles de participación y protagonismo en la solución de sus propios problemas

Como se mencionara en el prólogo, al trabajarse con información de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) los datos de la región Noroeste están referidos a los agregados de los siguientes aglomerados urbanos de las provincias que la conforman :

- San Salvador de Jujuy
- Salta
- San Miguel de Tucumán y Tafi Viejo
- Gran Catamarca
- La Rioja
- Santiago del Estero y la Banda

Los 28 aglomerados del Total del país abarcan el 60 % de la población total y un 70 % de la población urbana.

Para comenzar el análisis hace falta conocer qué cantidad de personas, en este caso mujeres, vamos a caracterizar, si bien la EPH brinda información referida a los aglomerados antes mencionados, tiene una cobertura suficiente como para estimar aspectos de toda la población de referencia. La participación femenina en la población del país y del NOA , para el año 2005 , es la siguiente:

Cuadro 1  
POBLACIÓN DE ARGENTINA Y PROVINCIAS DEL NOA, POR SEXO- AÑOS 2001/2005

PAIS	Ambos Sexos	Varones	Mujeres
2001	37156195	18201249	18954946
2005	38592150	18898472	19693678
<b>SGO.DEL ESTERO</b>			
2001	808934	407298	401636
2005	839767	423721	416046
<b>TUCUMAN</b>			
2001	1353541	668531	685010
2005	1421824	702895	718929
<b>CATAMARCA</b>			
2001	335859	168093	167766
2005	365323	183102	182221
<b>JUJUY</b>			
2001	617063	305693	311370
2005	652577	323581	328996
<b>LA RIOJA</b>			
2001	294597	148034	146563
2005	320602	161205	159397
<b>SALTA</b>			
2001	1084033	539473	544560
2005	1161484	578045	583439

Fuente: Elaboración propia en base al Censo 2001 y Estimaciones del INDEC para 2005

Las mujeres representan el 51 % de la población total de Argentina lo que nos indica un Índice de Femeidad de 104 mujeres por cada 100 hombres, en el año 2005, esta relación es la misma que en el año 2001. En el NOA el Índice de femineidad era de 100,7 mujeres por cada 100 hombres, y entre las provincias de la región Santiago del Estero, Catamarca y La Rioja tienen menos mujeres que varones, mientras que Tucumán, Jujuy y Salta presentan una brecha positiva en esa relación, pero prácticamente en toda la región no existe una diferencia muy significativa.

El incremento de la población para ambos sexos fue del 3,8 % promedio entre los años 2001/2005.

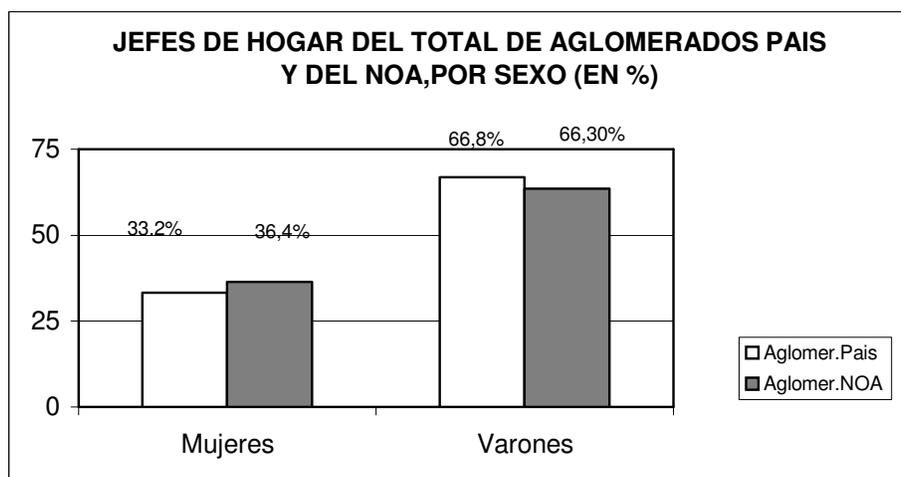
Con respecto a la composición etárea, en el país en el año 2005, más del 63 % de la población total tenía entre 15 y 64 años de edad, esa estructura es similar si se analiza por sexo, ya que un 64 % de los varones y un 63 % de las mujeres se encontraba dentro de ese grupo. En la región NOA también se observa similar composición. Con relación al censo 2001 se produjo un leve aumento de la población de 15 a 64 años y de 65 años y más en contra de una disminución de la cantidad de menores de 15 años

Según este panorama estamos describiendo la situación de más de 19 millones de mujeres en el país y más de 2 millones en el NOA (Cuadro 1)

A continuación analizaremos cual es la **situación de las mujeres dentro del hogar**, considerándose “hogar”<sup>2</sup>: a 1 persona o grupo de personas, parientes o no, que habitan bajo un mismo techo en un régimen de tipo familiar, es decir comparten sus gastos en alimentación u otros esenciales para vivir y “jefe de hogar”<sup>3</sup> a la persona reconocida como tal por los demás miembros del hogar. Bajo estas definiciones en el 4º trimestre 2005 un 36 % de los hogares de la región NOA tenían como jefe de hogar a una mujer, entre ellas el 46 % tienen menos de 50 años.

En esos hogares que tienen a una mujer como jefa de hogar viven en promedio 1,2 personas menores de 14 años y 0,3 personas mayores de 64 años.

Grafico 1



FUENTE: Indec- EPH continua

En el grafico anterior observamos que, proporcionalmente, en el NOA hay más hogares con jefes mujeres que en los 28 aglomerados del país.

Entre las regiones del país, el NOA posee la mayor cantidad de hogares que tienen jefes de hogar mujeres, seguida por la región Pampeana, ambas regiones superan la media del total de aglomerados del país en el cual 33,2 hogares de cada 100 tiene jefa mujer, mas adelante analizaremos cual es la situación ocupacional de ellas.

<sup>2</sup> Indec-EPH: Principales temáticas abordadas en la reformulación de la EPH

<sup>3</sup> Indec-EPH: Indicadores elaborados desde la perspectiva de genero

La variable “**posición en el hogar**” que se refiere al lugar que se ocupa dentro del mismo, entre las mujeres de la región NOA se observa la siguiente situación:

MUJERES DEL NOA SEGÚN SU POSICIÓN EN EL HOGAR- 2º SEMESTRE 2005

<b>POSICIÓN EN EL HOGAR</b>	<b>% DE MUJERES</b>
Hijas	43
Cónyuges	25
Jefas de Hogar	18
Otros Familiares	14
<b>TOTAL MUJERES DEL NOA</b>	<b>100</b>

FUENTE: Elaboración propia en base a la EPH continua (Serie 01)

Vemos que la mayor parte de ellas permanece en el hogar como hijas o cónyuges.

## 2.- SITUACIÓN EDUCACIONAL DE LAS MUJERES DEL NOA

---

Un aspecto muy importante en esta descripción es analizar el **nivel educativo** de las mujeres de los aglomerados incluidos en la región NOA, considerando educación formal a los niveles, ciclos y regímenes especiales que integran la estructura del sistema educativo oficial, la misma puede ser brindada por servicios educativos de gestión pública y/o privada y tiene la condición de emitir títulos reconocidos oficialmente.

Este aspecto permitirá apreciar cuál es la capacitación con que cuenta el grupo poblacional bajo estudio, para manejarse en el ámbito social y laboral, especialmente aquellas que se encuentran al frente de sus hogares.

Cuadro 2

MUJERES DEL NOA SEGÚN SU NIVEL DE EDUCACION-2º SEMESTRE 2005

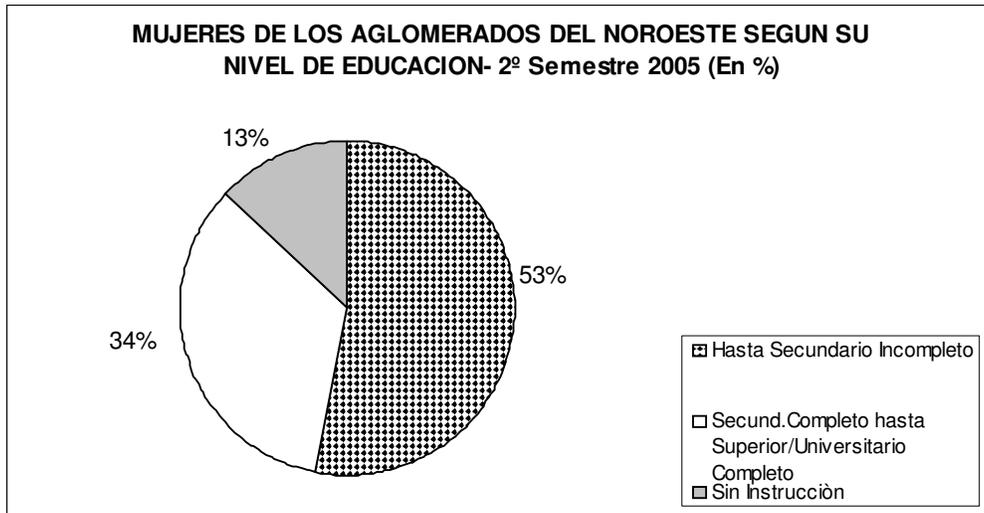
<b>Nivel de Educación</b>	<b>Nº de Mujeres</b>	<b>%</b>
Primario Incompleto	240454	20,4
Primario Completo	171330	14,6
Secundario Incompleto	211820	18,0
Secundario Completo	148097	12,6
Superior/Universitario Incompleto	150598	12,8
Superior/Universitario Completo	103645	8,8
Sin Instrucción	149913	12,7
<b>Total Aglomerados del NOA</b>	<b>1175857</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Indec- EPH

El 53 % de las mujeres de los aglomerados del NOA no han completado el secundario, o sea no poseen ningún tipo de título, dentro de este segmento un 20 % no ha completado el nivel primario, y el 13 % carece de todo tipo de instrucción, aunque dentro de estas últimas se encuentran las menores de 9 años. Más del 52 % de las mujeres del NOA de 20 años y más no terminó el secundario y algo más del 30 % no terminó la primaria, estos datos revisten significatividad tanto al momento de insertarse en el mercado laboral como cuando deben contribuir o decidir sobre algunos aspectos relacionados con las condiciones de vida de sus hogares o sus comunidades.

A nivel país, el 56 % de la población carece de secundario completo y entre las mujeres un 54 % se encuentra en esta situación. Casi un 11 % del total de la población de los aglomerados del país no posee ningún tipo de instrucción, este porcentaje se repite en el caso de las mujeres del país.

Grafico 2



FUENTE: Elaboración propia con datos de la EPH continua

### **3- CONDICIONES LABORALES DE LAS MUJERES DEL NOA**

El panorama cambiante por los que ha atravesado el mercado laboral en la Argentina en los últimos años, es la consecuencia de la incorporación de nuevos paradigmas tecnológico-productivos, que desde hace más de una década, comienzan a aparecer en nuestro país. Hoy nos encontramos con la presencia de nuevas formas de empleo, caracterizadas por situaciones de autoempleo precario, baja productividad, relaciones contractuales de escasa durabilidad, estabilidad y protección, modalidades éstas que van en aumento no sólo en los principales aglomerados urbanos del país, sino que se difunden hacia todos los mercados de trabajo sin importar su tamaño.

Ya no es común, el patrón de trabajo estable, con cobertura social y de larga duración como en la década pasada.

La desaparición de una organización con grandes empresas integradas vertical u horizontalmente, han dado lugar a la tercerización y la subcontratación, donde se puede observar que a medida que crece la distancia entre la empresa líder y las seguidoras o tercerizadas, dentro de los nuevos encadenamientos productivos se generan desigualdades de poder y capacidad de negociación creando lazos de dependencia y subordinación.

El factor trabajo se ve afectado por estos nuevos esquemas de organización industrial evidenciándose una concentración del trabajo estable, bien pagado y calificado en las empresas líderes. A medida que nos alejamos del encadenamientos central de la empresa líder, el trabajo tiende a ser menos calificado, peor pagado e inestable.

Estos son algunos de los aspectos del trabajo en Argentina de la última década y dentro de este esquema analizaremos la estructura ocupacional del trabajo de las mujeres, cuál es su calificación ocupacional y en qué rama de actividad desempeñan sus funciones.

Cuadro 3

POBLACION DEL NOA DE 10 AÑOS Y MÁS POR SEXO Y CONDICION DE ACTIVIDAD- 2º SEMESTRE 2005

		Condición de actividad			
Sexo	Total General	Población económicamente activa	Ocupados	Desocupados	Población no económicamente activa
<b>Total</b>	<b>1.802.597</b>	<b>951.000</b>	<b>850.202</b>	<b>100.798</b>	<b>850.500</b>
Mujeres	953.008	412.375	360.834	51.541	540.198
Varones	849.589	538.625	489.368	49.257	310.302

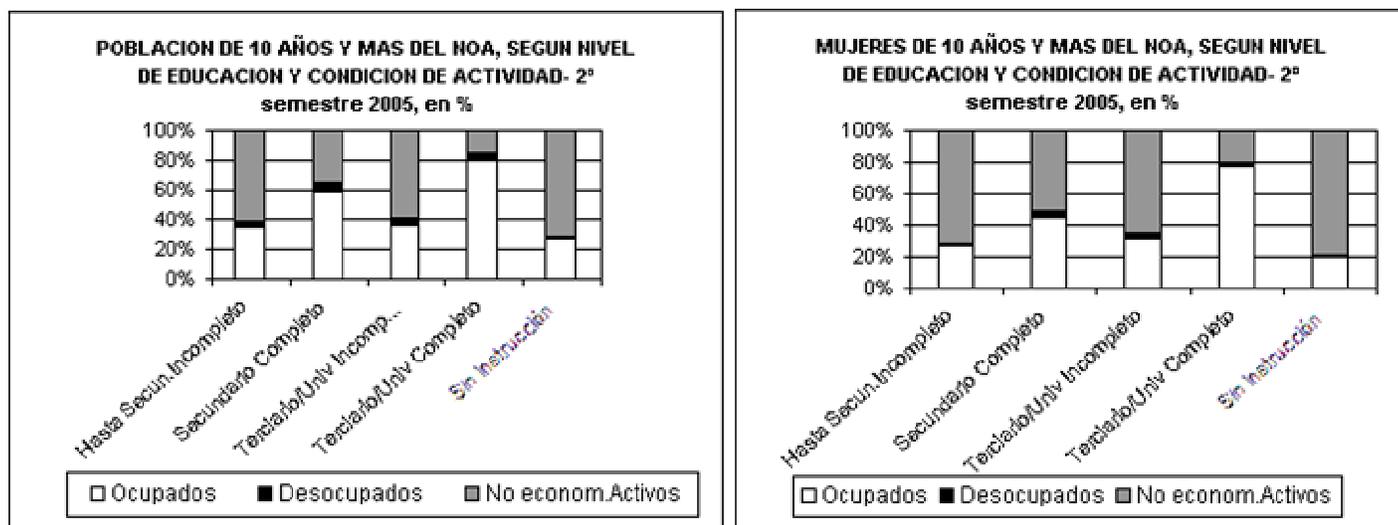
Fuente: INDEC- Encuesta Permanente de Hogares Continua ( Serie 06)

Dentro de la población de 10 años y más, para el 2º semestre 2005 un 52,7 % corresponde a la Población Económicamente Activa (PEA), o sea “tiene por lo menos 1 ocupación o sin tenerla la busca activamente”<sup>4</sup>, entre ellos un 89 % se encuentran ocupados.

Del total de la PEA del NOA (951 mil personas), para el período bajo estudio, un 43,4 % (412 mil) son mujeres y entre ellas un 87% se encuentran ocupadas.<sup>5</sup>

Entre las mujeres que pertenecen a la PEA y están desocupadas (51 mil mujeres), un 44 %, tienen entre 20 a 29 años, o sea “no tienen ocupación y la buscan activamente”<sup>6</sup>. Si el rango de edad se amplía hasta 39 años ese porcentaje aumenta a un 65 % de mujeres en esas condiciones. En los siguientes gráficos que representan los niveles de educación y dentro de cada uno la condición de actividad, puede apreciarse que a igual nivel de instrucción la condición laboral de las mujeres no es la misma que para la población de la región en su conjunto .

Gráfico 3:



FUENTE: Elaboración propia en base a tablas de la EPH continua (Serie 08)

El 68 % de los jefes de hogar del NOA se encuentra ocupados, entre las mujeres jefas de hogar ese porcentaje es del 52% (107 mil mujeres). Entre las ocupadas, sean o no jefas de hogar, el 41 %, que tienen entre 20 a 49 años no completo el secundario y entre las desocupadas ese porcentaje es del 27 %, para el mismo rango de edad.

<sup>4</sup> Indec-EPH: Descripción de la EPH

<sup>5</sup> Las consideraciones técnicas sobre las condiciones de ocupados y desocupados consultar en “Principales temáticas abordadas en la reformulación de la EPH”, de la página web del INDEC

<sup>6</sup> Ibidem 3

Conociendo que el 87 % de las mujeres del NOA, que pertenecen a la PEA, se encuentran ocupadas (361 mil) y que el 41 % de ellas que tienen entre 20 a 49 años no han completado el secundario, indagaremos a continuación en qué trabajan, cuál es su calificación ocupacional y en qué rama de actividad lo hacen.

Cuadro 4

POBLACION OCUPADA DEL NOA POR SEXO Y CATEGORIA OCUPACIONAL-2º Semestre 2005

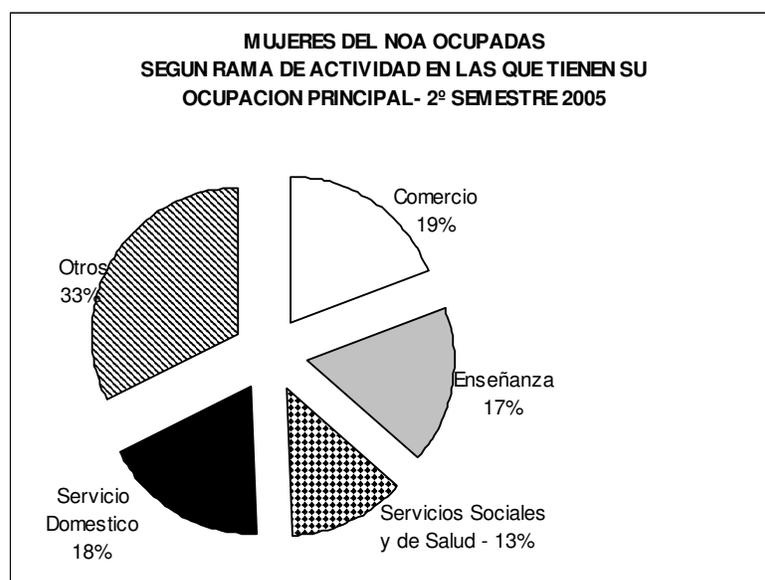
Categoría ocupacional	Total Aglomerados NOA	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>850.026</b>	<b>489.192</b>	<b>360.834</b>
Patrón o empleador	4%	5%	2%
Cuenta propia	22%	26%	17%
Asalariados	72%	68%	77%
Trabajo sin salario	2%	1%	4%

Fuente: Elaboración propia en base a datos del INDEC-EPH Continua (Serie 17)

El 94% de las mujeres ocupadas del NOA trabajan en relación de dependencia o desarrollan actividades en forma independiente, las primeras incluyen el 77% de las mujeres de la PEA ocupadas.

Las principales **ramas de actividad** en las que se desempeñan son el Comercio, Servicio Domestico, Enseñanza y Servicios Sociales y de Salud, en ese orden, actividades éstas que aumentaron el número de puestos de trabajo en los últimos años y en los que se observa mayor presencia laboral femenina, en cambio en la industria, construcción y transporte, sectores típicamente masculinos, se notó un retroceso.

Grafico 4



FUENTE: EPH Continua ( Serie 17)

Nota: Otros incluyen actividades de la Industria Manufacturera (7%), Hoteles y Restaurantes (4%), Servicios Financieros (4%), Administración Pública (9%) y Otros Servicios Comunitarios (5%)

Dentro del ámbito laboral, la dimensión **calificación ocupacional**, apunta a medir la complejidad del trabajo específico desarrollado en el marco de cada ocupación, se trata de una característica del proceso de trabajo que determina los requerimientos de conocimientos y habilidades de las personas que desempeñan las ocupaciones. En el NOA el 46 % de la población ocupada ( 393 mil personas) realiza actividades de calificación <sup>7</sup> “operativas” que son las que se aplican sobre objetos simples, utilizando como instrumentos herramientas y/o maquinaria o equipos de cierta complejidad con los que se realizan tareas de determinada secuencia y variedad que suponen habilidades manipulativas y conocimientos específicos acerca de las propiedades de los objetos e instrumentos utilizados, adquiridos por conocimientos previos por experiencia laboral y/o capacitación.

Un 29 % (247 mil personas) lo hace en actividades “no calificadas” o sea aquellas que utilizan objetos e instrumentos simples (o en muchos casos el propio cuerpo del trabajador) y realizan tareas de escasa diversidad. Estas ocupaciones no requieren habilidades o conocimientos previos para su ejercicio, salvo algunas breves instrucciones de inicio.

Entre las mujeres ocupadas, un 72 % de ellas se distribuyen equitativamente entre dos categorías: operativas y no calificadas, sólo un 20 % lo hace a nivel “técnico” que son aquellas en las que hacen falta algún conocimiento teórico adquirido por capacitación formal o informal y este porcentaje es superior al de los varones de la región.

Cuadro 5

POBLACION OCUPADA DEL NOA POR SEXO Y CALIFICACION OCUPACIONAL PRINCIPAL- En %  
2º Semestre 2005

Calificación Ocupacional	Total General	Varones	Mujeres
Científico Profesional	8%	7%	8%
Técnico	17%	15%	20%
Operativo	46%	54%	36%
No Calificado	29%	24%	36%
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos del INDEC, EPH Continua.(Serie 21)

Según el **carácter y la calificación de las tareas** de la población ocupada del NOA, un 32 % se dedica a actividades de servicios comerciales, sociales y administrativos, un 25 % a actividades de comercio, restaurantes y hoteles y un 20 % a tareas en la rama de la construcción y de la industria manufacturera.

Como se señalara anteriormente, según las características cualitativas del trabajo que realizan, entre las mujeres ocupadas, el 19% se dedican a actividades relacionadas con el comercio, más del 18 % al servicio doméstico y un 17 % a la enseñanza, seguida por un 13

<sup>7</sup> INDEC-EPH: Principales temáticas abordadas de la EPH- Características de la población ocupada

% en servicios sociales y de salud. Dentro de las actividades mencionadas, más del 80 % de las mujeres ocupadas son asalariadas.

Una de las variables determinantes del tipo de trabajo y la calificación en la que se desempeñan las personas es el nivel educativo formal alcanzado por los ocupados como indicador de los conocimientos adquiridos. El 50% de la población ocupada del NOA no posee secundario completo, entre las mujeres ese porcentaje desciende al 45%, han completado este nivel el 20 % de ellas y poseen terciario o universitario completo el 22 %.

Entre las desocupadas, el 35 % no tienen secundario completo y entre las jóvenes de hasta 19 años ocupadas un 79 % revisten esta condición, lo que implica que tienen un retraso en el cursado de sus estudios o que directamente no lo cursan, entre el grupo de mujeres de 20 a 49 años el 41 % de ellas no posee secundario completo.

Con estos niveles de educación es fácil inferir porqué un alto porcentaje de mujeres que se dedican en su mayoría al comercio o a servicios varios y básicos lo hace en tareas de poca calificación, por ejemplo en el primer rubro más del 54 % realizan actividades operativas.

La política económica de las últimas décadas provocó el retroceso del empleo manufacturero e industrial, el aumento de las actividades terciarias (comercio y servicios) y el crecimiento del cuentapropismo, afectando de maneras diversas el empleo femenino y masculino.

Según el Consejo Nacional de la Mujer, “éstas incrementaron su participación en el mercado laboral, especialmente las de edades medianas, casadas-unidas y cónyuges del jefe de hogar.

El aumento de la precarización laboral femenina se debe a que durante los últimos diez años las mujeres salieron a buscar trabajo en una proporción mayor que los hombres, este vuelco de las mujeres al mercado laboral se produce por la necesidad de contar con otro ingreso familiar, como una estrategia de supervivencia”.

Según la **cantidad de horas trabajadas** en el NOA y el **salario promedio** en Argentina, en el total de aglomerados del NOA la mayoría de la población ocupada trabajan como asalariados, un 31 % de ellos lo hace 3,5 horas por día en promedio y un 26 % trabajan 7,6 horas por día en promedio, esta situación se repite entre los que trabajan por cuenta propia. Entre las mujeres ocupadas del NOA también se observa que un 44% son asalariadas y trabajan 3,5 horas por día, en promedio. En la categoría “otras” un 28 % de ellas trabajan 3,5 horas por día, en promedio.

Con los datos anteriores se pueden mencionar las siguientes conclusiones significativas, del total de las Jefas de Hogar mujeres del NOA un 52 % están ocupadas. Sean o no jefas de hogar, entre las ocupadas un 77 % son asalariadas y un 44 % de ellas trabajan en promedio 3,5 horas por día. Si a esto le agregamos que, según el Indec la media del ingreso por persona del total de aglomerados del país, para el 2º semestre del 2005 era

de \$ 430,82, también nos invita a pensar que cuando menos horas se trabaja menos salario se cobra.

Cuando aumenta la crisis económica y social de la región, más son las mujeres que se dedican al trabajo de servicio domestico para solventar en muchos casos a toda la familia. Este empleo esta altamente precarizado, la mayoría de quienes lo desempeñan están en el "mercado informal".

“A partir de la década del 70 el estancamiento global y la recesión industrial, hizo que las mujeres incrementaran su participación en el mercado laboral, debido al retiro paulatino, de los varones, especialmente de los jóvenes y jefes de hogar. Las mujeres salen a trabajar para contribuir o reemplazar los aportes de sus cónyuges varones al presupuesto familiar, también las divorciadas y separadas aumentaron por crecimiento numérico.”

“Sin embargo, ese rápido incremento de la PEA femenina no es una especificidad argentina, sino un proceso que se verifica en la mayoría de países, cualquiera sea su sistema político y grado de desarrollo económico. Esta tasa de participación femenina se ha venido incrementando, tanto en momentos depresivos (para completar ingresos familiares) como en los de expansión del ciclo económico (atraída por el crecimiento y las expectativas favorables). O sea, la fuerza de trabajo ocupada y subocupada se feminizó y la desocupada se masculinizó”

“Sin embargo, desde mediados de la década pasada, ha comenzado a crecer nuevamente el número de trabajadores desalentados, que luego de estar desocupados por un largo período y sin encontrar otro empleo, han abandonado la búsqueda activa de un trabajo remunerado, pasan a incorporarse a la población económicamente inactiva y en términos estadísticos hacen disminuir la desocupación abierta, lo cual no significa que haya aumentado el número de puestos de trabajo.” “La mujer participa en el mercado laboral hasta edades avanzadas y cualquiera sea la etapa del ciclo vital, rompiendo su tradicional propensión a participar a edades jóvenes antes de formar un hogar”

En cuanto a la composición educacional, el mercado de trabajo acogió preferentemente a las más educadas y el crecimiento se concentró casi en su totalidad en el sector terciario.” -<sup>8</sup>, aunque pudo observarse anteriormente que a igual nivel de educación las mujeres no reflejan su formación en el acceso a los niveles de actividad de igual manera que la población en su conjunto (Grafico 3).

Uno de los principales problemas a resolver en Argentina para reducir el desempleo, es el profundo desajuste entre los requerimientos de los puestos de trabajo disponibles y las calificaciones y competencias adquiridas de la fuerza de trabajo desocupada.

---

<sup>8</sup> Consejo Nacional de la Mujer: Mujer, trabajo y empleo.- Republica Argentina-Agosto 2003

La demanda de fuerza de trabajo de las empresas privadas e instituciones públicas u organismos no gubernamentales han venido exigiendo cada vez más como condición básica, un nivel más elevado de educación formal, independientemente de los requerimientos específicos del puesto de trabajo. “Según la EPH, las posibilidades de estar desocupado y de permanecer largo tiempo en esa situación, tiene una relación inversamente proporcional al número de años de escolaridad formal, o sea que en las últimas dos décadas, la (PEA) ha crecido a un ritmo más fuerte que la demanda, pero lo ha hecho sin adecuarse a las necesidades del sistema productivo en materia de calificaciones.”

Otro aspecto que también merece especial atención, es la conciliación de la vida laboral y el trabajo en el ámbito familiar, de las mujeres (Ver Apéndice)“ El trabajo no remunerado es el que insume la mayor cantidad de tiempo productivo de las mujeres en sus tareas de ama de casa, madre, cuidado de los ancianos y enfermos, hasta en las propias empresas de familia. Las mujeres trabajan fuera del hogar y luego dentro de su casa (cuidado de niños, limpieza, etc.), por lo que en un día se estima que realiza una tarea laboral continua de aproximadamente 12 horas, siendo remuneradas sólo una parte de ellas. Existen pocas investigaciones sistemáticas de carácter oficial, sobre este tema, o sobre el valor del trabajo en el hogar y el cuidado de los niños. “

#### **4.- CONCLUSIONES Y REFLEXION FINAL**

---

- En el Noroeste Argentino las mujeres representan un 50 % de la Población total (19.693.678). La comparación entre el Censo 2001 y las proyecciones 2005, indican que existe una disminución moderada de la población de 15 años y más, tanto en el país como en el NOA.
- Para el cuarto trimestre del 2005 un 36 % de los hogares del total de aglomerados tenía como jefe de hogar a una mujeres y en los mismos convivían, en promedio, 1,2 menores de 14 años y 0,3 personas mayores de 64 años. Entre todas las regiones del país, el NOA es la que posee la mayor cantidad de hogares con jefas mujeres, superando a la media del país, el 53 % de las mujeres del NOA no tienen secundario completo y un 13 % carece de todo tipo de educación. Estos valores son del 54 % y 11 % respectivamente entre las mujeres de los 28 aglomerados del país, entre las ocupadas el 45 % de ellas no ha completado el secundario.
- Del total de mujeres de 10 años y mas del NOA, un 57 % de ellas no tiene ocupación ni busca tenerla ( población no económicamente activa). Del total de jefes de hogar mujeres del NOA un 52 % están ocupadas y entre ellas un 77 % son asalariadas.
- Las principales ramas de actividad en la que se desempeñan las mujeres son Comercio, Servicio Domestico y Enseñanza y en su mayoría son asalariadas o se desempeñan por cuenta propia. Dentro de sus tareas un 36 % realiza actividades no calificadas y otro 36 % utilizan habilidades manuales y/ con ciertos conocimientos previos adquiridos por experiencia laboral y/o capacitación previa, solo un 20 % lo hace en tareas de tipo técnico.
- Con respecto al carácter de las tareas que realizan más del 30 % se dedican a actividades de servicios varios y dentro de ellas el 85 % de las mujeres realiza tareas no calificadas. Le siguen en importancia actividades de servicios sociales básicos y administrativos, jurídicos, financieros y de informática y comercio, de transporte, almacenaje y comunicaciones.
- Finalmente, con los resultados de la EPH estimamos que el 18 % de las mujeres del NOA sobre un total de 2.389.028 mujeres son Jefas de Hogar y su ingreso promedio es de \$430,82, con una composición promedio de 4 personas por hogar, entre ellas un 3,5 % están desocupadas.

Según el INDEC en Diciembre de 2005, la canasta básica total para superar el nivel de pobreza era de \$269,11 y la canasta básica alimentaria para superar el nivel de indigencia era de \$ 124,59, en el caso de los hogares bajo la línea de indigencia, una vez cubierta la canasta básica, cómo se reparten los \$306,23 restantes entre 4 personas (promedio), o sea

como se cubre con \$76,56 per capita los gastos de vivienda, medicina, indumentaria y transporte publico, sin considerar los de otro tipo, para vivir bajo condiciones de vida digna?

Volviendo al caso de las mujeres del NOA si un 53 % de ellas no terminaron el secundario, un 13 % carece de todo tipo de educación y entre las ocupadas, no poseen el secundario completo un 45 %, esto en parte explica por qué una parte importante de ellas realiza actividades no calificadas en servicios varios. Con ese nivel educativo cuál es la perspectiva laboral de las mismas?

El gobierno ha implementado distintos planes que tienden a aplicar políticas de mejoramiento de grupos poblacionales focalizados, sería conveniente concentrarse más en la educación de las mujeres, lo que les evitaría la exclusión social que implica dificultades para acceder a los mercados de trabajo y de consumo, pero también la imposibilidad de integración a distintos marcos sociales no solo el de su propio hogar sino el de la comunidad que las rodea, en los que generalmente las mujeres se proyectan a través de distintas experiencias comunitarias. Desde este punto de vista es necesario el desarrollo del capital social, que potencie el empoderamiento o liderazgo de las mujeres, que arranque en la familia y se proyecte a la comunidad.

Promover la cohesión social implica la existencia de políticas económicas y sociales que tiendan a reducir las desigualdades, a través de la orientación de comportamientos colectivos, favoreciendo la promoción social con reglas aceptadas y compartidas por todos los actores implicados, esto permitirá que las personas puedan reconocerse mutuamente, crecer en conjunto y desarrollar la autoestima colectiva preservando valores culturales y fortaleciendo el tejido social.

## BIBLIOGRAFÍA

---

- Indec: Encuesta Permanente de Hogares Continua- 2º Semestre 2005
- López de Corbalan Felisa, Juliano Eduardo y Alcaide Alejandro: Algunos Indicadores que contribuyen a la formación del Capital Social y Humano de Argentina- Cátedra de Estadística-Fac. Ciencias Económicas de la UNT- Año 2005
- Consejo Nacional de la Mujer: Mujer, trabajo y empleo.- Republica Argentina-Agosto 2003
- Sztompka Piotr: Sociología del Cambio Social- Edit. Alianza Universal Textos- 1993
- Cesar Yáñez: El capital humano y las políticas sociales en la agenda del desarrollo centrado en las personas- Año 2002
- Caritas Argentina: El Mercado de Trabajo Argentino- Junio 2001
- Bernardo Klisksberg: Capital Social y Cultura. Claves olvidadas del desarrollo- Documento de Divulgación.Banco Interamericano de Desarrollo. Año 2000
- Banco Mundial: Seminario de Globalización, Empleo y Generación de Ingresos- Bs. As. Octubre 2000
- Organización de las Naciones Unidas p/ la Educación, ciencia y Cultura (UNESCO): La resignificación de la ética, la ciudadanía y los derechos humanos en el siglo XXI- Informes para América Latina y el Caribe- Junio 2006
- UNESCO: Ciudades, Medio Ambiente y relaciones de genero-Documento de divulgación- Junio 2006.-([www.unesco.org](http://www.unesco.org))
- Portal de las mujeres argentinas, iberoamericanas y del Mercosur: Documentos de divulgación sobre: Estudios de Genero, Economía y Trabajo, Educación y Cultura- Argentina. Julio de 2006 ([www.agendadelasmujeres.com.ar](http://www.agendadelasmujeres.com.ar))

## INDICE

---

PROLOGO.....	4
1.-ANTECEDENTES, ASPECTOS DEMOGRAFICOS Y CONDICION EN EL HOGAR.....	6
2.-SITUACION EDUCACIONAL DE LAS MUJERES DEL NOA.....	10
3.- CONDICIONES LABORALES DE LAS MUJERES DEL NOA.....	12
5.- CONCLUSIONES Y REFLEXION FINAL.....	19
.	
6.-APÉNDICE.....	21
BIBLIOGRAFIA.....	32
INDICE.....	33.